

Manual de Desempeño para el Presidente de la Comunidad RGM

Introducción

La Comunidad RGM (Red Global de Mentores) es una red internacional de mentores expertos en 12 áreas específicas, cuyo objetivo es promover la mentoría con fines educativos y de impacto social. Este manual establece las responsabilidades, deberes, y las normas éticas que guían el desempeño del Presidente de la Comunidad RGM, así como las de su equipo de colaboradores. Encabezado.

Qué es y qué NO es la Comunidad RGM

Qué es la Comunidad RGM

La Comunidad RGM está compuesta por mentores de habla hispana residentes en cualquier parte del mundo, especializados en las 12 áreas de mentoría mencionadas en la Guía del Mentor. Su misión es crear un espacio de interacción y colaboración que promueva la mentoría como una herramienta educativa y de transformación social.

Qué NO es la Comunidad RGM

La Comunidad RGM no es una entidad con fines de lucro. No opera como una empresa proveedora de productos o servicios, y todas sus actividades están orientadas al impacto social, no a la generación de ingresos.

Requisitos para la Candidatura a la Presidencia

Aunque aún no se han definido criterios objetivos para la candidatura a la presidencia, es necesario que los aspirantes sean Mentores Certificados Expertos (Nivel 03). Se recomienda que los candidatos sean Vicepresidentes o Embajadores en el ejercicio en curso, con el fin de asegurar la continuidad y el crecimiento de la Comunidad.

Elecciones Presidenciales

Las elecciones para la presidencia se llevan a cabo electrónicamente a finales de julio. El enlace para la votación estará disponible en la página principal de la web de la Comunidad. Cada miembro podrá emitir un solo voto, ponderado por su "Token", que refleja su nivel de certificación y distinciones dentro de la

comunidad. El candidato que reciba la mayor cantidad de "Tokens" será el ganador, independientemente del número de votos totales.

Período del Mandato y Reelección

El mandato presidencial comienza el 27 de octubre y finaliza el 27 de octubre del año siguiente. El cambio de mando puede realizarse de manera presencial o virtual, coincidiendo con el "Día de la Mentoría" o con otro evento relevante, como el Congreso Internacional de la Mentoría. La posibilidad de reelección está limitada a un solo mandato adicional, para mantener la despersonalización de la Comunidad respecto a su liderazgo. Tras su mandato, el presidente puede ser invitado a desempeñar un rol especial en el desarrollo de la comunidad o en alguna unidad de Holding Mentors LLC.

Responsabilidades y Limitaciones del Presidente

Responsabilidades

El presidente lidera a su equipo de colaboradores, quienes actúan voluntariamente durante el período del mandato para ejecutar el plan de acción propuesto. El presidente debe enfocarse en garantizar el crecimiento en calidad y cantidad de los mentores en la Comunidad, asegurando un desarrollo equilibrado en las 12 áreas de mentoría.

No responsabilidades

El presidente no tiene responsabilidad sobre las acciones legales o económicas de las Unidades Productivas de Holding Mentors LLC, como la ACADEMIA RGM, RGM Plus, RGM Channel, RGM Books, o la Galería de Mentores Expertos.

Misión del Presidente

La misión principal del presidente y su equipo es garantizar un crecimiento cualitativo y cuantitativo de la comunidad de mentores, asegurando un desarrollo equilibrado en las 12 áreas de mentoría, sin que ninguna de ellas quede desatendida.

Metamercado

El presidente y su equipo deben dirigir sus acciones hacia los diferentes nichos de mentoría mencionados en el capítulo 4 del Nivel 03 de la Guía del Mentor. Estos incluyen docentes, jubilados, mentores de incubadoras y aceleradoras de emprendimientos, mandos medios y altos de grandes empresas, profesionales de la salud, deportistas de alta competencia, artistas, padres, tutores, entre otros.

Equipo de Colaboradores del Presidente

El presidente tiene la autoridad de nombrar a sus colaboradores y redefinir sus roles según las necesidades de la estrategia de su mandato. La composición del equipo y sus funciones deben ser presentadas al Comité Directivo/ Consultivo para su evaluación y aprobación. El mandato de los colaboradores coincide con el del presidente, permitiendo la continuidad de vicepresidentes, embajadores y cónsules del mandato anterior.

Beneficios del Equipo Presidencial

Durante su mandato, el presidente, vicepresidentes, embajadores y cónsules reciben "Tokens" que incrementan su poder de voto dentro de la DAO.

Además, se les otorgan beneficios como precios especiales en formaciones y certificaciones de la Academia RGM, acceso a eventos internacionales, libre acceso a la plataforma RGM Plus, y mejor posicionamiento en la Galería de Mentores Expertos.

Funciones del Presidente y su Equipo

El presidente preside la Comunidad de Mentores, designando a vicepresidentes, embajadores, cónsules, responsables de áreas o regiones, y estableciendo alianzas con otras organizaciones. También es responsable de la difusión de la mentoría en medios, universidades, empresas y organizaciones, y de la organización de actividades sociales, tanto virtuales como presenciales.

Tareas Excluidas del Rol del Presidente

El presidente de la RGM no tiene autoridad sobre las unidades productivas de Holding Mentors LLC, como la ACADEMIA RGM, RGM Plus, RGM Channel, y otros proyectos. Esto incluye la firma de acuerdos, diplomas, contratos publicitarios, o registros de marcas, y la responsabilidad en litigios legales relacionados con estas unidades.

Código de Ética y Conflicto de Intereses

El presidente y su equipo deben adherirse al Código Deontológico detallado en el Nivel 01, Capítulo 18, de la Guía del Mentor. No deben utilizar su posición para obtener beneficios comerciales personales ni para favorecer a unos miembros sobre otros. Cualquier conflicto de interés debe ser informado al Comité Directivo para la acción correctiva correspondiente.

Recursos Económicos

La Comunidad RGM no maneja contabilidad propia. Los gastos operativos, como el mantenimiento web, servidores, y otros servicios, son cubiertos por las Unidades Productivas de Holding Mentors LLC. Durante el período 2024-2025, la comunidad gestionará la unidad "Encuentros", encargada de organizar eventos y producir revistas mensuales, generando así los recursos necesarios para sostener su plan de acción.

Alejandro Motta

Pte. Comité Directivo.

CEO Holding Mentors.